



Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van CBS Juliana over het schooljaar 2022-2023. Zoals vastgesteld in artikel 14.7 van het Huishoudelijk Reglement Medezeggenschapsraad, maakt de MR jaarlijks een verslag van de werkzaamheden.

Medezeggenschapsraad

Via de MR zijn ouders en personeel betrokken bij het schoolbeleid. De MR denkt en beslist mee over schoolzaken en levert daarmee een bijdrage aan het schoolbeleid. In de wet medezeggenschap op scholen (WMS) is vastgelegd over welke zaken de directie formeel moet afstemmen met de MR en wat de bevoegdheden (advies- en/of instemmingsrecht) van de MR daarbij zijn.

De Juliana maakt deel uit van LOGOS, Stichting voor Protestants Christelijk Onderwijs. LOGOS heeft nog 16 andere scholen die onder hetzelfde bestuur vallen. LOGOS-scholen staan voor gezamenlijke ambities en kernwaarden. Elk schoolbestuur heeft op grond van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) een GMR. De GMR vertegenwoordigt alle LOGOS scholen en is betrokken bij het beleid en het functioneren van LOGOS als geheel.

Samenstelling MR 2022-2023

De MR van de Juliana bestaat uit 6 leden: 3 ouders en 3 teamleden.

<u>Naam:</u>	<u>Personeels- / oudergeleding:</u>	<u>Functie:</u>
Hanneke Mostert	Personeelsgeleding	Voorzitter
Liesbeth Oskam	Personeelsgeleding	Voorzitter
Dorieke Bassa	Personeelsgeleding	Algemeen lid (juli 2022)
Cristiaan Mandemakers	Oudergeleding	Algemeen lid (september 2020)
Arjan Bovenschen	Oudergeleding	Algemeen lid (oktober 2021)
Wilbert de Jong	Oudergeleding	Algemeen lid (mei 2022)
Jantine Stek	-	Secretaris

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in de verschillende vergaderingen aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen (zoals bijvoorbeeld het schoolformatieplan en de schoolgids). Daarnaast kan de agenda worden aangevuld met specifieke/actuele onderwerpen. Ook kunnen onderwerpen die in de GMR worden behandeld, op de agenda komen in een MR vergadering.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR 5 keer vergaderd. De directie (Caroline van Reenen) heeft alle vergaderingen (deels) bijgewoond om toelichting te geven op de bespreekpunten.

Onderwerpen die besproken zijn in 2022-2023:

September 2022:

Voortgang vacature groep 8

Meester Johan werkt tijdelijk in groep 8 op maandag en dinsdag tot er een structurele oplossing gevonden is. Directie heeft 13-9 een gesprek bij LOGOS over oa. de invulling van de vacature groep 8. Na dit gesprek zal er een nieuwe wervingsprocedure gestart worden.

Draaiboek opleving Covid

Het besproken draaiboek is een leidraad voor onderwijsbestuurders en scholen voor vier scenario's waarin de coronasituatie zich kan bevinden, waardoor scholen per scenario weten op welke maatregelen vanuit het kabinet zij zich kunnen voorbereiden en onderwijspersoneel en leerlingen in elk van de scenario's veilig en verantwoord naar school kunnen.

Hiermee willen we voorspelbaarheid creëren voor alle betrokkenen in het onderwijs, zoals leerlingen, onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel en ouders/verzorgers.

Opvang Oekraïense kinderen

Organisatie van onderwijs wordt geregeld door gemeente Vijfheerenlanden i.s.m. de besturen van onderwijsinstellingen. Oekraïense kinderen gaan nu binnen het bestaande nieuwkomersonderwijs naar school. Dit zijn aparte klassen in de Sterrekijker waarin het onderwijs kan aansluiten bij wat de kinderen nodig hebben. Vanwege onvoldoende leerkrachten zal de organisatie van het onderwijs na de herfstvakantie anders worden. Nieuwe Oekraïense kinderen zullen niet meer centraal opgevangen worden in de Sterrekijker. Ouders kunnen hun kind(eren) aanmelden bij een school in de buurt. De school kijkt dan met het bestuur van de onderwijsinstelling en de ouders naar mogelijkheden voor onderwijs.

Evaluatie info avond

Zowel ouders als leerkrachten vonden het fijne ontmoetingen. De ontmoeting zijn waardevol, maar de gedeelde informatie is niet altijd even verfrissend (met name voor ouders die al kinderen in de betreffende klas hebben gehad). Hoe houd je de infoavonden verfrissend? De personeelsgeleding van de MR zal het onderwerp bespreken in het team.

Nieuwe methoden - ontwikkelagenda

Er is in verschillende groepen gestart met nieuwe lesmethodes.

- Rekenen (Getal en Ruimte Junior Cloud)
- Technisch en begrijpend lezen (Nieuw Nederlands Junior)
- Aardrijkskunde (Meander)
- Engels (Stepping Stones Junior)

We hebben als MR de nieuwe lesmethodes en de eerste ervaringen hiervan besproken.

November 2022:

Evaluatie ouder vertel gesprekken

Dit jaar gebruik gemaakt van een korte en bondige vragenlijst. Vragenlijst biedt voor zowel ouders als leerkrachten een overzichtelijk kader voor de gesprekken. Dit is door zowel ouders als leerkrachten goed bevallen.

Veel formulieren waren al ingeleverd voor aanvang van de gesprekken. Dit is handig voor de voorbereiding van de gesprekken. De leerkrachten nemen de antwoorden door en kunnen hierop specifieke vragen bedenken.

Besluit: Volgend jaar weer gebruik maken van vragenlijsten. Deze op papier meegegeven aan leerlingen.

Meerjarenbegroting

Directie geeft uitleg over de begroting 2023-2026. Begroting zal de directie binnenkort met het LOGOS bestuur bespreken.

De ontwikkeling leerlingaantallen lijkt de komende jaren iets terug te lopen. Krimp van het leerlingaantallen heeft gevolgen voor begroting van de komende jaren.

Op 01-08-2023 zullen de NPO gelden stoppen. De extra ondersteuning die vanuit deze gelden bekostigd wordt zal dan stoppen.

We nemen ook de investeringen voor de komende jaren door. De grootste investeringen van de komende jaren zijn voor de ICT (vervanging Chromebooks) en nieuw meubilair.

Het overzicht van de begroting laat een negatief resultaat zien voor de Juliana in de jaren 2023-2025. Deze negatieve resultaten kunnen worden gecompenseerd door de positieve resultaten van de afgelopen vier jaar.

Verslag en goedkeuring kascontrole

Cristiaan Mandemakers en Arjan Bovenschen hebben namens de medezeggenschapsraad de kascontrole van de ouderraad uitgevoerd. De boekhouding klopt en is goedgekeurd. Een ondertekend formulier is met Geeske Mulder gedeeld. Zij zal dit bij LOGOS aanleveren.

Februari 2023:

Evaluatie advies gesprekken groep 8

De adviesgesprekken van groep 8 hebben nog niet plaatsgevonden. Als MR hebben we nagedacht over de relevantie van dit agendapunt. We zijn tot de conclusie gekomen dit agendapunt niet meer op te nemen in onze jaarplanning.

Voortgang vacature groep 8

Over de voortgang van de vacature voor een leerkracht groep 8 is op dit moment geen nieuws te melden. De werving voor een leerkracht blijft een belangrijk speerpunt voor de komende maanden.

Maart 2023:

Voortgang vacatures

De directie heeft de MR bijgepraat over de ontwikkelingen m.b.t. de openstaande vacatures. In de nieuwsbrief van maart heeft de directie hier meer informatie over geven.

Aftreden/herkiesbaar stellen MR lid

De zittingsperiode van MR lid Cristiaan Mandemakers loopt af in september 2023. Cristiaan heeft aangegeven zich herkiesbaar te willen stellen voor een nieuwe periode van 3 jaar. We zullen dit nieuws en de (her) verkiezingsprocedure op een later communiceren via het ouderportaal. We volgen hierbij het Verkiezingsreglement medezeggenschapsraad van CBS Juliana.

Mei 2023:

Jaarplan 2023-2024

In het jaarplan staan de ambities van CBS Juliana voor het komende schooljaar. Ook wordt de concrete uitwerking beschreven.

- Wat houdt de ambitie in?
- Hoe wordt het uitgevoerd?
- Wanneer is men tevreden?
- Wat is het beoogde resultaat?

De directie heeft de MR uitleg gegeven over onderstaande ambities.

- Gepersonaliseerd leren: vervolg eigenaarschap leerlingen vergroten
- Gepersonaliseerd leren: plezier en betrokkenheid vergroten

- Vakmanschap doet ertoe
- Samen leren inhoud geven (SLIG)
- Aantrekkelijk partnerschap

We hebben wat langer stil gestaan bij het punt gepersonaliseerd leren: plezier en betrokkenheid vergroten.

Hierbij hebben we de nieuwe methode Topontdekker besproken. Dit is een nieuwe methode voor de zaakvakken geschiedenis, aardrijkskunde, natuur en techniek. Thematisch onderwijs en samenwerking staan centraal. Een training m.b.t. het gebruik van deze methode staat op eerste teamvergadering van de leerkrachten in het nieuwe schooljaar gepland. We zetten dit punt op de MR agenda in november 2023 om de stand van zaken te volgen.

Formatieplan 2023-2024

De directie heeft de MR per punt uitleg gegeven over het formatieplan 2023-2024. Het formatieplan beschrijft de werkverdeling van de groepen over de leraren, de verhouding tussen lesgebonden en overige taken, welke overige taken je als team op school verzorgt, de tijd voor voor- en nawerk, de pauzes en de aanwezigheid op school. Tevens is hierin opgenomen de besteding van de werkdrukmiddelen. Dit alles is gerelateerd aan het budget loonkosten uit de meerjarenbegroting.

De MR heeft enkele verdiepende vragen gesteld. De directie zal de komende week het formatieplan bespreken met de directeuren van LOGOS en de vragen vanuit de MR verder verhelderen. De MR zal hier een terugkoppeling over krijgen.

De personeelsgeleding van de MR stemt in met het gepresenteerde plan.

Schooljaar 2023-2024

De MR zal zich ook het komende schooljaar inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder.

Leerdam, 26 juni 2023
Namens de MR van CBS Juliana
Hanneke Mostert & Liesbeth Oskam (voorzitter)
Jantine Stek (secretaris)